

ジャパウインの新人育成プログラム



for the shining future

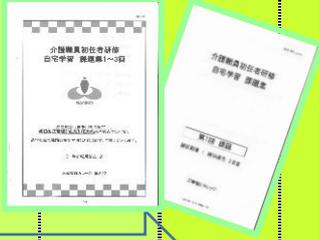
JAPAWIN

新人研修スケジュール表 ~2020年度 一例~

▼入社

▼配属

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
<p>【社外研修 Off the Job Training】</p> <p>初任者研修⇒合格!(資格取得)</p> <p>同行援護研修⇒合格!(資格取得)</p> <p>新卒ケアマナー研修(前半<6月頃迄に>4回・後半<10月頃>にフィードバック研修として2回実施)</p> <p>【職場基本研修】</p> <p>入社オリエンテーション (就業規則・研修制度・メンター制度・福利厚生・職場での準備・心構え・今後の予定 etc.)</p> <p>職場ルール・職場マナー (挨拶・電話対応・コピー&FAX/PC操作/メール・掃除・経費精算・タイムカード etc.)</p> <p>eラーニング受講 (大塚商会: 社会人・企業人の基礎を学ぶ / お茶の水ケアサービス学院: 介護の座学・介護技能動画 / EXCEL / WORD etc.)</p> <p>【OJT On the Job Training】</p> <p>★介護現場の実務研修を6ヶ月(デイサービス: 2ヶ月・訪問: 2ヶ月×2回)行う</p> <p>各事業所にて研修</p> <p>ex)わたりだセンター (デイサービス)</p> <p>各事業所にて研修</p> <p>*身体介護を中心に学ぶ</p> <p>ex)かいづかセンター (訪問介護)</p> <p>各事業所にて研修</p> <p>*訪問+調理+掃除</p> <p>ex)なかはらセンター (訪問介護)</p> <p>*訪問+介護保険事務+掃除</p> <p>【フォロー研修】</p> <p>★OJT開始後、介護の職場におけるお客様との円滑なコミュニケーション力・介護スタッフ間でチームワークを高める為のコミュニケーション力を身に付ける</p> <p>介護新人トータルコミュニケーション研修(6回程度)</p> <p>~実務研修を行う中で、不安に感じたりした事を研修を通じて社外の専門メンターに相談できます!~</p> <p>キャリア人事面談 (随時) ~目指すキャリアパスに向けたスキルの確認・スキルアップ・研修計画の相談対応~</p> <p>訪問介護事業所配属 or デイサービス事業所配属</p>											



～職業能力評価シートによる介護スキルチェック！～

公平でわかりやすいスキルのものさし

<ジャパウイン・訪問介護ステーション> <職業能力評価シート>

訪問介護員 (h1～1s)
初級介護員 (初任者研修修了者)

職業能力評価シートは、介護職の業務内容に基づき、介護士としてのスキルを評価するためのツールです。ジャパウインでは、このシートを活用し、介護士のスキルを定期的に評価し、向上を促しています。

※別紙1：【1 共通】 (共通能力ユニット)

能力ユニット	評価項目	評価内容	コメント
1-1 介護の基礎	1-1-1 介護の基礎知識	介護の基礎知識を習得している。	
1-2 介護の基礎	1-2-1 介護の基礎技術	介護の基礎技術を習得している。	
1-3 介護の基礎	1-3-1 介護の基礎知識	介護の基礎知識を習得している。	
1-4 介護の基礎	1-4-1 介護の基礎技術	介護の基礎技術を習得している。	
1-5 介護の基礎	1-5-1 介護の基礎知識	介護の基礎知識を習得している。	
1-6 介護の基礎	1-6-1 介護の基礎技術	介護の基礎技術を習得している。	
1-7 介護の基礎	1-7-1 介護の基礎知識	介護の基礎知識を習得している。	
1-8 介護の基礎	1-8-1 介護の基礎技術	介護の基礎技術を習得している。	
1-9 介護の基礎	1-9-1 介護の基礎知識	介護の基礎知識を習得している。	
1-10 介護の基礎	1-10-1 介護の基礎技術	介護の基礎技術を習得している。	

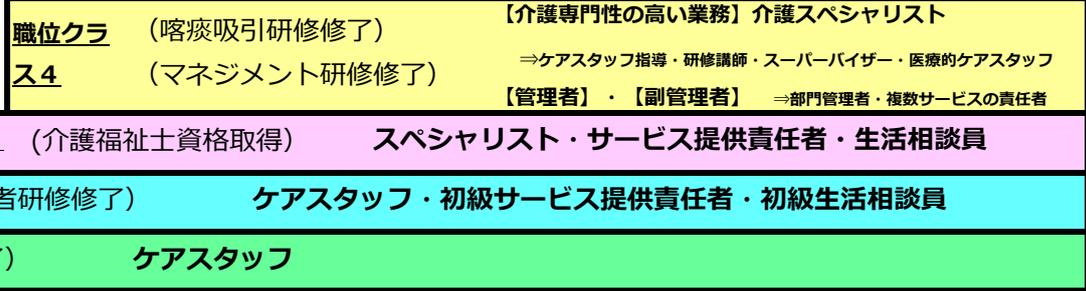
※別紙2：【3 訪問介護(技術)】 (訪問介護能力ユニット)

能力ユニット	評価項目	評価内容	コメント
3-1 訪問介護	3-1-1 訪問介護の基礎知識	訪問介護の基礎知識を習得している。	
3-2 訪問介護	3-2-1 訪問介護の基礎技術	訪問介護の基礎技術を習得している。	
3-3 訪問介護	3-3-1 訪問介護の基礎知識	訪問介護の基礎知識を習得している。	
3-4 訪問介護	3-4-1 訪問介護の基礎技術	訪問介護の基礎技術を習得している。	
3-5 訪問介護	3-5-1 訪問介護の基礎知識	訪問介護の基礎知識を習得している。	
3-6 訪問介護	3-6-1 訪問介護の基礎技術	訪問介護の基礎技術を習得している。	
3-7 訪問介護	3-7-1 訪問介護の基礎知識	訪問介護の基礎知識を習得している。	
3-8 訪問介護	3-8-1 訪問介護の基礎技術	訪問介護の基礎技術を習得している。	
3-9 訪問介護	3-9-1 訪問介護の基礎知識	訪問介護の基礎知識を習得している。	
3-10 訪問介護	3-10-1 訪問介護の基礎技術	訪問介護の基礎技術を習得している。	

★厚生労働省の職業能力評価シートに基づき、毎年介護スキルを評価します。
自分の目標とする介護技術の習得レベルに向けて、自分の能力レベルはどの程度なのかを具体的に把握することができ、上司(指導者)もその目標に向けて多くのチャンスを与え、チャレンジしていける環境を作ります。人材育成に有効な示唆を得ることができます。

～キャリアパスからみる未来の自分～ スキルアップと共に職位も昇格します

★広がるキャリアパス！ 自分に合った道に進んでいこう♪



～訪問介護の不安解消～ 2年目社員の日々の声

- ★1対1 (利用者様とヘルパー) のコミュニケーション
⇒介護新人トータルコミュニケーション研修で対人的不安を取り除いていきます。
⇒訪問介護のチームワークで何でも先輩が相談を受けます。1対1での課題や不安を一人で抱え込まず、皆で課題を共有し解決するミーティングがあります。
- ★1対1の介護技術 Z
⇒ジャパウインの複数の訪問介護ステーションでOJT (実地訓練) を行います。身体介護 (移動・更衣・食事・清拭・入浴)、家事援助 (掃除・洗濯・調理・買い物代行など) の実践を先輩社員との同行訪問により、不安がなくなるまで繰り返し学びます。

訪問介護は難しい仕事と感じるかもしれませんが、ジャパウインの研修を行って、不安や疑問も解消されました。訪問介護の仕事にも活かしていけます。

訪問介護は1対1でお仕事をするので不安に感じることもありますが、研修を通して自信ができていきます。また、先輩方も分からないことは丁寧に教えて下さいます。とてもやりがいのあるお仕事です!!

ジャパウインは研修制度だけではなく介護職の中でもお休みが多いところ的魅力に感じました。

